VOL.27
28th Aug. 2021
株式会社 田中組
TEL 025-224-1181
FAX 025-224-1186
n-tanakagumi.com

TANAMAGA

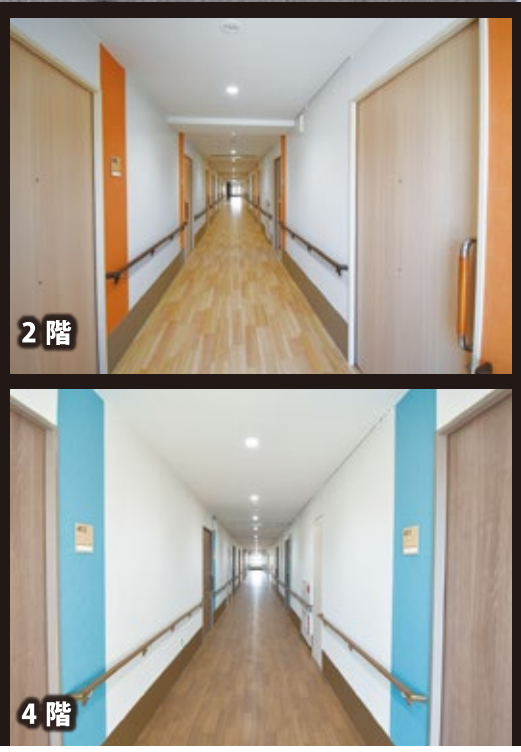
- TANAKA MAGAZINE -

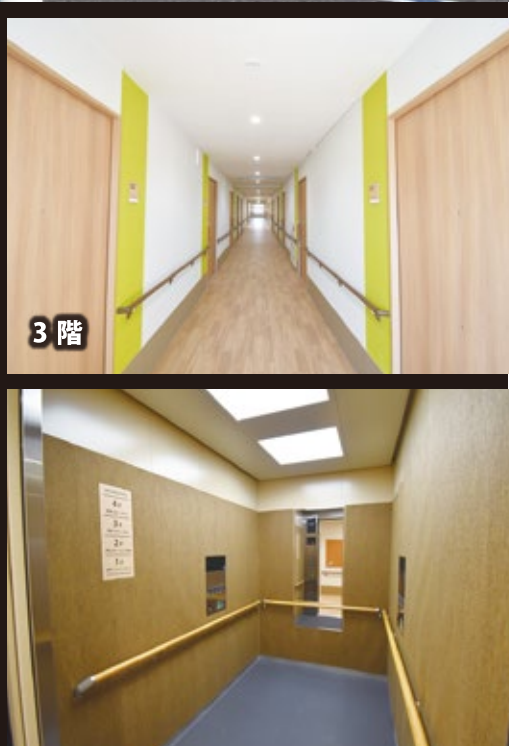
広報担当
ふふ丸

田中組の旧本社に江戸時代から続く一本のかりんの木がありました。ふふ丸は「家族愛」「お客様第一主義」の象徴として生まれたキャラクターです！

コジマ様複合ビル竣工

学研 Cocofump ココファン新潟関屋



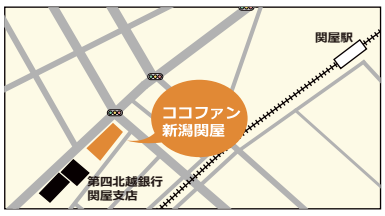


1年以上の期間を経て完成！

2020年5月に既存建物の解体が始まり、同年9月に新築工事を着工したコジマ様複合ビル新築工事が、2021年7月31日に竣工し、無事にお引渡しとなりました。完成したビルはS造4階建の複合ビル。1階にはクリニックと薬局、2階～4階には「学研ココファン」様のサービス付き高齢者向け住宅52戸が入ります。お施主様の多くのご要望と、新潟市で事業展開を考えていた学研ココファン様の「新潟の地に介護分野で根を張っていく」という想いが一致して今回の計画となりました。今後は建物の点検を定期的に実施し、お施主様の事業のサポートを致します。

使う人にフィットした建物に

「学研ココファン新潟関屋」には明るい色合いの木材が多く使われ、温もりが感じられる内装になっています。階ごとに異なるアクセントカラーのクロスが用いられ、何階にいるのかわかりやすくするための工夫が施されています。また、廊下の両側に設置された手摺は、高齢の方でも見やすいようにあえて濃い色を採用しています。これからお住まいになる方々が快適に暮らしていただけるよう工夫を凝らした設計となりました。



新潟市中央区有明大橋町3-30

TANAMAGA
- TANAKA MAGAZINE -

Positive Change

テーマ：私が思う「良い組織」

皆さんが思う「良い組織」とはどんな組織でしょうか。組織というものは一度確立すると、現状に満足し、変革することを止める人もいるのではないかと思っています。しかし、私は「これで完璧だ」という組織は未来永劫なく、変わり続ける必要があると考えています。なぜなら、お客様のご要望やお悩み、いわゆる「実需」は常に変容するものだと考えるからです。日々、お客様の生の声に触れて組織をブラッシュアップし続けるために、サポート室の存在があります。

また、代表社員である私や役員・部門長だけでなく全スタッフがアンテナを高く張ることで会社全体の変革のスピードがさらに上がると確信しています。

お客様のご要望にお応えし続けることと、競合他社に負けないことの２つの両輪を回すことが良い組織の条件だと思っています。お客様第一主義の真髄がここにあります。

ここで留意すべき点は、組織内の仲が良いことが必ずしも良い組織であるとは限らないということ。馴れ合いやただ楽しくやろうという雰囲気はお互いの目標未達やお客様が不在という状況を生み出す可能性に繋がります。例えば、甲子園の強豪校の様にスタッフは仲間でありライバルであることを意識し、互いに研鑽し合う組織であり続けて欲しい。真の「楽しさ」は健全な精神の上に成立すると考えています。

私が社長に就任した12年前と比較すると20代のスタッフがずいぶん増えました。「若いから任せられない」という考えは私にはありません。若さはむしろ抜擢を決める積極的な理由だと考えています。若い人もどんどん登用し、チャンスを増やしていきます。理念から戦略まで理解してくれて、私の考えに共感してくれる人が一人でも増えてくれることが組織に対する今の私の理想です。

NEWS PICKUP

三条市で地鎮祭

7月27日（火）にP様倉庫新築工事の地鎮祭を執り行いました。台風の予報が出ており開催が危惧されましたが、神事が終わるまでほとんど雨も降らず無事に閉幕しました。

新潟市で地鎮祭

8月2日（月）にW様 マンション新築工事の地鎮祭を執り行いました。お天気にも恵まれ、まぶしい太陽の中での開催となりました。無事の竣工をお祈りしております。

学生から企業インタビュー

8月17日（火）に新潟国際情報大学の学生よりゼミの一環で企業インタビューをお受けしました。ジェンダーフェアに向けた取り組みについてお答えしました。

100周年に向けて⑥ IT偏差値UP

１月28日に創立90周年を迎え「90−100プロジェクト」をスタート！ 1年ごとに達成したい目標を設定しました。今年は「**IT促進イヤー**」に設定。これまでに、新しい勤怠システムやデータ共有ツールの導入をしました。また、昨年からパートスタッフや内定者を含めた全社員にiPadを貸与し始めたことで、ミーティング効率が向上。本社、営業所、建設現場、それぞれの場所から移動することなく気軽に打ち合わせができるようになりました。

新しいITサービスや機器を導入することは、IT促進の一合目にすぎません。導入したものを使いこなせるようになることが真の「IT促進」だと考えています。

まずは、スタッフ全員に貸与しているiPadの活用を進めようと企画中。全社的にどれくらいITを使いこなせているのか「田中組のIT偏差値」を調査する予定です。中小企業でスタッフ全員にiPadを貸与していることは特別な取り組み。使いこなせるようになったら、業務効率もUPするはずです！

WHO ARE YOU? TANAKA'S STAFF

ソリューション事業部
丸山 浩生
Hiroo Maruyama

Profile
1962年関屋田町生まれ。専門学校の中央工学校を卒業後、建設会社へ就職。その後、木造住宅会社や社員2名の工務店を経て2013年に5社目となる田中組に入社。

資格
一級建築士、玉掛け技能講習修了、高所作業車運転技能講習修了、足場組立作業主任者。

入社のきっかけ
求人案内で最初に目に入った会社でした。重要文化財修復の実績もあり、人生最後の会社にしたいと思い迷わず応募しました。

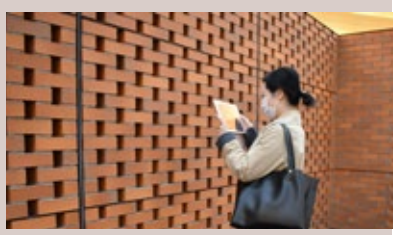
好きな言葉
瑞気満堂（ずいきまんどう）。みずみずしい気が、空間に満ち溢れている様を意味します。

今気になっていること
古民家、御朱印、会津八一

8 28 田中組の28の取り組み

TRY&LEANING action

社外研修



より多くの経験や知識を積むために外部研修を行っています。セミナーへの参加のみならず、他社への訪問も行います。時には新潟を飛び出して研修へ。普段行かない地に足を運ぶこと自体が経験になります。社外研修は、アウトプットまでがセット。どんな経験をしたのか、田中組との違いやどんなことが取り入れられると感じたのかを社内へ発信します。その人だけでなく、会社全体としての成長に繋がります。

INFOMATION

8/31（火）▶古着deワクチン第２弾締切予定。
お問い合わせ：インフォメーションデザイン室　坂爪・齋藤

9月誕生日▶石井さん・渡辺（剛）さん・田村さん・渡辺（勝）さん・赤根さん・番場さん・佐藤（さ）さん。おめでとうございます！