

株式会社 田中組行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 2月20日～2022年10月31日までの期間

2. 内容

目標1：2022年10月末までに、所定外労働を削減するため、月1回のノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2019年 5月末まで ノー残業デー テスト月1回設定
- 2019年 6月～ 上記テスト結果検証 実施日前後の残業時間等検証
- 2019年 7月～ 部門ごとに日程案作成、ノー残業デーの実施
- 2022年 6月 結果の検証・反省から次の目標を設定

目標2：子ども・若者の職場見学及び若者のインターンシップ受け入れを行う。

<対策>

- 2019年 2月～ 中学校生徒さんのインターンシップ受入について
日程や内容について学校担当者と協議
- 2019年 2月～ 中学校より男子1名のインターンシップを2日間実施
- 2019年 9月～ 会社概要やパンフレットのリニューアル
- 2020年 3月～ 職場見学会の受け入れ担当者やスケジュール案の作成
及び受け入れ開始
- 2020年 9月～ インターンシップのスケジュール案の作成
夏休み前後の実施にむけ学校訪問、打ち合わせ
- 2021年 3月～ インターンシップ受け入れ実施