VOL.36
28th May. 2022
株式会社 田中組
TEL 025-224-1181
FAX 025-224-1186
n-tanakagumi.com

TANAMAGA

- TANAKA MAGAZINE -

広報担当
ふふ丸

田中組の旧本社に江戸時代から続く一本のかりんの木がありました。ふふ丸は「家族愛」「お客様第一主義」の象徴として生まれたキャラクターです！

田中社長もスタッフと一緒に体験

SDGsの社内浸透を目指しSDGsカードゲームを行いました。今回はSDGs推進チームを中心に、4月に入社した新卒スタッフや各部署の若手スタッフ等も参加。田中社長もスタッフに交じりゲームを行いました。

今回体験したゲームは、資源の有限性や他者との共生を学ぶことができるものです。参加したスタッフからは「ゲームを体験する前は、資源の節約程度にしか考えていなかったが、自身の行動の結果が、自身の生活に直結していくことや、自分達が今後できることをしていくことで次世代につながっていくということを理解できた」「自分のことだけ考えるよりも、互いに協力し合う方法を考えたほうが、未来を含めて多くの人が豊かになれることがわかった」「目標が変われば行動が変わり、行動が変われば未来が変わるということを知った」などの意見がありました。

今回参加したほとんどのスタッフがSDGsについての講義を受けたことがあります。知識として漠然とイメージしていた「持続可能」について、理解を深め自分事に落とし込むことができました。SDGsの日本語訳は「持続可能な開発目標」。2030年までに達成したい明確な目標です。今後も楽しみながらSDGsを学び、目標達成に向けて田中組ができることに取り組んでいきます！

TANAMAGA
- TANAKA MAGAZINE -

Positive Change

テーマ：お客様第一主義は「教養」から生まれる

田中組では多くのスタッフが毎年資格取得に向け勉強を頑張ってくれています。お客様からお金を頂く「プロ」として大事な行動だと思います。ただ、私はお客様とお話しする中で「専門知識」だけではなく、「教養」も必要だと考えています。

私が考える「教養」とは「アイデアの材料となる情報・知識を広く身に着けること」です。**先進的に思えるアイデアは、意外と先人達の考えの組み合わせでできていることがあります。**ストックしてある知識や情報の量が多いほど、思考や直感など脳の活動の精度は高くなります。新しいアイデアは教養を持つ人から生まれてくると考えています。

ところで、文字系の情報源としては主に、本・新聞・インターネットがあります。どれも**「読む」メディアではありますが、役割が違います。**

新聞は世界で起きた様々な出来事に対して「このニュースが大事ですよ」と序列をつけて一覧で見れます。新聞社によって価値の序列が違うので、読み比べてみると考えるきっかけを与えてくれます。インターネットは速報性と検索性に優れたツール。本は全体的な知識をコンパクトにまとめたツールです。物事や出来事に関する全体的な知識を得ることができます。ただここで注意しなければならないのは、**情報ツールを盲目的に信じないこと**です。私が望むのは情報の作り手と積極的に知の格闘をすること。そうすることで**お客様に体系的にご提案できるようになり納得感に繋がります。**前述した3つのツールのプラス・マイナスを理解し、知識を自分のものにして「教養」を内包しお客様と接して頂きたいと思います。

田中社長おすすめBOOK
本の『使い方』
出口治明（著）

NEWS PICKUP

ついに来日！

2020年に入社予定だったリーさんとドゥックさんがベトナムからやって来ました！5月9日に入社し、リーさんは設計企画部へドゥックさんは建設部へ配属となります。これからよろしくお願いします！

新卒スタッフ配属先業務スタート

4月1日に入社した4名の新卒スタッフ。5月9日に辞令が交付されました。3名がソリューション事業部、1名が建設部に配属となりました。

古着回収第3弾

2021年から開始した古着類の回収。第3弾の回収を5月13日に締め切り、およそ30名分のワクチンに繋がる古着が集まりました。次回は10月1日～ 10月14日を予定しています。

田中組の施工実績

File31
新潟空港事務所庁舎その他内部改修工事

建設部
長谷川　洋さん

今回の工事では、①3階の3室を間仕切り壁を撤去して1室に変更し空調機を入れ替える工事、②1階のシュミレーター室の空調機を交換、新設する工事、③別棟の浴室を解体し、女子トイレに変更する工事の3ヶ所を行いました。新型コロナの流行による、海外の工場のロックダウンの影響がありました。また、半導体の不足により空調室外機、照明器具ブレーカーなどが入手出来ず、納期が90日かかることになったため、工期を当初の2021年12月24日から2022年3月25日まで延長していただきました。空港を運用しながらの工事になるので、建物の出入り、電気・空調工事の夜間工事の限定、作業時間の限定、週休2日の完全実施など、通常の現場に比較して制限の多い環境での工事になりましたが、何とか完成する事が出来ました。

WHO ARE YOU?
TANAKA'S STAFF

ソリューション事業部
丸山 隼平
Junpei Maruyama

Profile
1999年10月23日生まれ。新潟市中央区出身。新潟国際情報大学経営情報学部経営学科を卒業後、2022年4月に田中組入社。

入社のきっかけ
生まれ育った地元に貢献したいという思いと田中社長の考え方や「とりあえずやってみる」というチャレンジ精神豊富な社風に惹かれて入社を決めました！

資格
日商簿記検定2級。現在は宅建の取得を目標に日々勉強しています。

趣味・やりたいこと
社会人になると金銭的余裕も生まれてくるので、趣味のスノーボードやコロナで行けなかった旅行に力を入れていきたいです！また、スノーボードはまだ始めて2年で、あまり上手くないため、得意な方がいらっしゃいましたら是非アドバイスをいただきたいです！

17/28 田中組の28の取り組み
STAFF COMMUNICATION action

環境整備

環境整備振り返りの様子

「整理」「整頓」「清潔」の項目を設け、取り組んでいる環境整備。ただの掃除に思えるかもしれませんが、綺麗にすることだけが目的ではありません。仕事をやり易くする「環 境」を「整」え て「備」えることが目的の一つ。部署ごとのチーム制で行うことで、コミュニケーションを深める機会になっています。どうしたら使い易いか、お客様からどう見られるかなど、気付きの場としても取り組んでいます。

INFOMATION

6月誕生日▶石﨑さん・西村さん・荒井さん・氏田さん・山田さん・川上さん・佐藤（絵）さん。お誕生日おめでとうございます！

来社予定▶6月1日株式会社武蔵野 小山社長。社内視察及び講演予定。

環境整備▶6月15日（水）点検、
6月16日（木）半期振り返り・計画作成。