VOL.38
28th Jul. 2022
株式会社 田中組
TEL 025-224-1181
FAX 025-224-1186
n-tanakagumi.com

TANAMAGA

- TANAKA MAGAZINE -

広報担当
ふふ丸

田中組の旧本社に江戸時代から続く一本のかりんの木がありました。ふふ丸は「家族愛」「お客様第一主義」の象徴として生まれたキャラクターです！

\ 若手が活躍 /
環境整備ベンチマーク

6月30日(木)に環境整備に関するベンチマーキングの受け入れを初めて行い、8社16名の企業の皆様にお越しいただきました。環境整備の改善事例の他、ITの活用やブランディングによる変化等を発表しました。

田中組は環境整備に取り組み始めて2年半が経過しています。環境整備とは、働く「環 境」を「整」え て「備」えること。現在までは手で触れることができる「モノ」の環境整備を中心に行っています。モノのほうがデータ等よりも実施する範囲が決めやすく簡単に取り組むことができ、社内浸透が進むためです。発表に当たりこれまでの取り組みを振り返ると、不必要なものが無くなり、新人でもわかりやすいように整頓が進んでいることがわかりました。しかしご来訪者様より「表示が小さい」「書類が多い」「色分けしきれていない」等、より働きやすい環境にするためのアドバイスや、「声が小さい」等のご意見も頂きました。

また、今回の運営は1～2年目の若手スタッフが中心となって行いました。司会・社内案内・発表等を他社の方の前で行うのは初めてのスタッフばかり。しかし、自主的に練習をしたり、担当以外のパートについても意見を出したり等、能動的に行動していました。参加した若手スタッフにとっても成長の機会となりました。

TANAMAGA
- TANAKA MAGAZINE -

Positive Change

テーマ：数値化が【評価】の近道

ものごとを考える際のポイントとして今回取り上げるのは「数字」です。何度も取り上げているテーマですが、どうして数字が大事なのか？それは数字が客観的事実であり、具体性があるものだからです。

「頑張っているのに評価されない」と感じたことはありませんか？評価されるには仕事の成果を自分で説明する必要があると思います。頑張りを評価するのはお客様等の他者です。「頑張りました！」は当人の主観。頑張りをきちんと評価したいから数値化して欲しい。数字データは結果・事実なので嘘をつきません。上司とのミスコミュニケーションも減ると思います。そのためには数字で目標を設定する必要がありますね。数値目標とは売上や利益だけではありません。仕事にかかった時間・コスト・人数を計算すれば、数字で示すことができます。まずタイムマネジメントから始めてみましょう。業務スピードが倍になったとわかれば、生産性が倍になったと言えます。数値化によって自身の現状が明確になるので、モチベーションUPにも繋がり成長が早まると考えています。

また、決められない時間が長くなると損失が大きくなると考えています。正しい決定をするために数値的な判断材料が求められますが、いくらでも時間をかけていいというわけではありません。決断が遅れた分、得られる恩恵が減ってしまうからです。決断してから後悔することもあるかもしれませんが、数値的に判断した結果であれば検証し次に活かすことができます。

どんな仕事も数字にして考える意識を持ってみてください。仕事の見え方が変わってくると思います。

NEWS PICKUP

職業体験受け入れ

6月30日・7月1日に白新中学校の職業体験を受け入れました。「ただ建てるだけじゃないことを知れた」とのコメントをいただき、建設業・不動産業に興味を持っていただけて嬉しく思います！

SDGsゲーム第2弾

7月7日にSDGsカードゲームの第2弾として「アクションカードゲームXクロス」というトレードオフの解消を目指すゲームを体験。資源を組み合わせた柔軟なアイディアが求められました。

夏採用実施中

7月13日・20日 に 単独会社説明会を実施。1年目スタッフのアイディアを取り入れた形にバージョンアップしました。田中組では23卒の夏採用積極実施中です！お問い合わせは管理部齋藤まで。

田中組の施工実績

File33
グローバルウェーハズ・ジャパン㈱様
事務棟食堂整備計画

建設部
本間 直道さん

聖籠町にあるシリコンウェーハという半導体の製造に必要な材料の製造及び販売を行っているグローバルウェーハズ・ジャパン株式会社様の社員食堂の厨房を新たに配置する工事を行いました。注意した点は、昨今のコロナ禍により、パートナー会社の職方たちの現場入場2週間前の行動履歴、体調、体温の記録の管理や作業当日の体温管理を行いコロナ感染症発生によりお客様のご迷惑にならないよう注意しました。また、社員食堂は営業したままの工事でしたので、昼の時間の前後は音出し作業を行わないよう工事を行いました。引き渡し後、お客様から「食堂は好評です！」とのお言葉をいただき大変嬉しく思いました。

WHO ARE YOU?
TANAKA'S STAFF

建設部
中上 駿
Syun Nakagami

Profile
2001年7月5日生まれ。新潟県新発田市出身。新潟職業能力開発短期大学校卒業。2022年4月に田中組入社。

入社のきっかけ
施工管理や設計、不動産といった様々な仕事があり、建設業について多面的に学べると思いました。また100プロの取り組みや地域貢献にも力を入れている点にも魅力を感じました。

資格
2級建築施工管理技術検定の1次試験を学生時代に合格。

趣味
中学、高校は卓球部に所属していました。短大では、他のスポーツもやるようになったので休みの日は、友達とスポーツをして、ジムにも通いたいです。

また、スニーカー収集も趣味で、NIKEのスニーカーが好きです。今は特にエアジョーダン１が欲しいです。

19 28 田中組の28の取り組み

STAFF COMMUNICATION action

メンター制度

新卒新入スタッフに一人ずつ先輩スタッフがメンターとしてつきます。メンターとは定期的な面談を行っており、業務に関わらず「何でも相談できる人」として位置づけています。初めて社会人になった新卒スタッフの不安を軽減し、働きやすい環境を目指しています。入社前に適性検査を実施し、その結果をもとに話しやすい先輩スタッフを選定しています。

INFOMATION

納涼会 ▶7月29日(金)田中組・栄和会 合同納涼会
環境整備 ▶7月29日(金)点検実施予定
8月30日(火)点検実施予定
夏季休業 ▶8月13日(土)～8月16日(火)は夏季休業となります。