VOL.44
28th Jan. 2023
株式会社 田中組
TEL 025-224-1181
FAX 025-224-1186
n-tanakagumi.com

TANAMAGA

- TANAKA MAGAZINE -

広報担当
ふふ丸

田中組の旧本社に江戸時代から続く一本のかりんの木がありました。ふふ丸は「家族愛」「お客様第一主義」の象徴として生まれたキャラクターです！

＼施工現場で実施／ 環境整備

社長が施工現場を直接訪問！チェックリストに基づいて、出来ていること・改善できることを点検。その場でフィードバックを行います。

イラスト付きの大きな表示で、どのコンテナに何を入れればよいか一目でわかります！

現場事務所の靴箱を、来客用（白）とスタッフ用（青）に色分け！迷わずに取り出せます。

環境整備って？

2020年から本格的に導入が開始された「環境整備」の取り組み。業務効率UP、気付き習慣作り、スタッフ間のコミュニケーションなど多くの利点があります。ただの掃除ではなく、仕事をやり易くする環境を整えて備えることが目的です。これまで本社及び営業所で取り組んでいましたが、導入から約3年が経ち、昨年11月より施工現場での実施がスタートしました。

施工現場で取り組む意味

施工管理は一緒に現場をつくるパートナー会社の職人さん達の安全を確保しなければなりません。環境整備に取り組むことで「床に物を置かない」「使わない物・いらない物を捨てる」など、仕事がし易い環境づくりの基本であり、意識しないと以外とできないことを実施することが出来ます。この積み重ねが危険予知の精度を上げ、更に効率的な現場へと繋がっていきます。

現場事務所へは施主様やお客様がいらっしゃることもあります。建設業は１mmにこだわる仕事。環境整備で整理・整頓・清潔にされた事務所は、お客様の信頼に結びつくと考えています。

裏面社長コーナー
「Positive Change」
に全社的な環境整備の
効果を掲載！

TANAMAGA
- TANAKA MAGAZINE -

Positive Change

テーマ：「優秀な人」よりも「仕事ができる人」になろう

2023年初のTANAMAGAとなります。本年も宜しくお願い致します。また1月28日の創立記念日をもって92周年を迎えることができ、お客様・関係各位・スタッフの皆さんのおかげであると深く感謝しております。

さて、新しい年を迎えた田中組のテーマは「人財教育と組織改善」です。2年前からスタートした100プロの今年のテーマは「新潟県で働きたい会社No.1に」。今年は人に焦点を当てたいと考えています。

私は「人財教育」「組織改善」のどちらも環境整備によって成り立つと考えています。環境整備はただの掃除ではなく、働く環境を整えて備えること。部署ごとでチームになって実施することで共通体験ができ、一体感が生まれます。また不要なものを捨て続けることは次へのチャレンジだと思っています。無駄な仕事を手放すことができれば時間に余裕が生まれ、成果の上がる仕事に時間を注力することができるからです。

また、私がスタッフに求めるものは「勉強ができること」ではなく「素早い判断力」です。判断力を養うためには多くの体験が必要だと考えます。小さな子どもはたくさん失敗して、時には痛い思いをして少しずつできることを増やしていきます。大人である私たちも同じです。失敗することが一番の成長材料。そのために今年はスタッフの皆さんにたくさん体験して欲しいと思っています。

そして、その人によって体験してもらう内容は異なります。完璧な人はいない、一人ひとり違う役割があると考えているからです。それぞれの強み・弱みをEG等のツールで可視化し、互いを認め合い、補い合う。そんな組織、企業風土にしていきたいと思っています。

NEWS PICKUP

くるみん認定！

「子育てサポート企業」として厚生労働大臣が認定する「くるみん」に認定されました。子育て支援の実績や、子ども・若者の職場見学の受け入れなどが評価されました。

学生向け合同イベントに参加

1月4日に朱鷺メッセで開催された「仕事研究フェスタ」に参加。業界研究をしている最中の学生に建設業・不動産業、田中組の取り組みをお伝えしました。

創立92周年！

1月28日は田中組の創立記念日。92周年を迎えることができました。92周年は「新潟県で働きたい会社No.1に」をテーマに、スタッフの皆さんと働きたいと思う会社を目指していきます！

田中組の施工実績

File40
川口工器様　西裏館テナント新築工事

建設部
羽賀 邦男さん

今回のテナントビルは軽量鉄骨造の2階建てで、1階・2階合せて4件のテナントが入れるようになっています。1階にはコインランドリーの入居が決定していて、その部分については先行オープンしたいというお話があった為、設備工事や内装工事など工程調整には苦労しました。また、建設地が交通量の多い交差点の角という事も有り、敷地への乗入れ工事には特に気を使いました。最後の舗装工事の予定期間での大雪にはたいへん困りましたが、施主様のご要望通りお引渡しする事が出来、ほっとしています。

WHO ARE YOU?
TANAKA'S STAFF

管理部
檜森 奈穂
Naho Himori

Profile
1978年1月30日生まれ。新潟県見附市出身。前職では会計事務所に勤務。2013年4月田中組入社。

入社までの流れ
結婚を機に新潟市に転居してきました。前職では会計事務所に勤めていたため、そのキャリアを活かせる仕事を探していました。以前母が建設会社に勤務していたこともあり、田中組の求人が目に留まりました。「私は女性の力を信じています」という社長の言葉を信じ入社しました。

現在の担当業務
管理部で経理や人事労務を中心に業務を行っています。

始めたいこと
小学2年生の息子がレルヒさんにスキーを習いました。私は中学生以来やっていませんが、一緒に楽しめるように練習しようと思っています。まずはウェアを購入するか検討中です。

25 田中組の28の取り組み
DIVERSITY action

28 産休・育休制度

スタッフのライフステージの変化を応援するため、産前・産後休暇、育児休暇の取得が可能です。女性スタッフはもちろん、パートナーが出産された男性スタッフの取得実績もあります。産休・育休のような長期休暇、ケガや病気のような急なお休みにも対応できるよう、業務管理ツールを導入するなど「人に仕事をつけず、仕事に人をつける」組織づくりを目指しています。

INFOMATION

学生向けイベント▶3月2日(木)合同説明会＠朱鷺メッセ
環境整備▶2月15日(水)点検実施予定。
1月誕生日▶中村さん・杉山さん・田中(礼)さん・津久茂さん・小林(文)さん・羽賀さん。お誕生日おめでとうございます！