田中組の施工実績

File50
株式会社文武堂様古町店舗
改修工事

建設部　金子 紘也

before

after

古町通５番町にある株式会社文武堂様古町店舗の改修工事のお手伝いをさせて頂きました。

当初解体・新築工事の予定でしたが、1911年創業の古町の顔と言える文武堂様の店舗を一部残し、リノベーション工事にすることをご提案し、アーケード側の外壁を生かして改修工事を施工させて頂きました。

工事中通行人の方々が立ち止まって工事の様子を見られており、昔からある文武堂様が何になるか興味を示していました。その様子から前の面影を残した改修工事のご提案をお客様も喜んでいらっしゃいました。

今後は「QUICK PLACE BUNBUDOU」として、貸会議室として運用されます。お近くで会議室をお探しの方はぜひお問合せ頂ければと思います。

その他の実績は
ホームページより
ご覧いただけます ▶

information

- 12月14日(木) 環境整備点検実施予定。同行は新潟サポート室を予定。
- 12月15日(金)環境整備半期振り返り日。原則全スタッフ参加です。
- 12月の誕生日は菅原さん・保科さん・保坂さん・穐澤さんです。お誕生日おめでとうございます！
- 12月29日(金)～1月3日(水)は冬季休業となります。予めご了承くださいますようお願い致します。

ファムらいふ
LIKE A FAMILY HEART

株式会社 田中組

TEL　025-224-1181
FAX　025-224-1186
http://n-tanakagumi.com/

TANAMAGA

-Tanakagumi Magazine-

vol.54　28th Nov.2023

cover
第73期スタート！

cover

第73期スタート！

2023年11月1日より田中組の第73期がスタートしました。11月2日に「経営計画発表会」を、11月10日に「上期政策勉強会」を実施。それぞれ日頃ご指導いただいているゲストをお招きし今後の方針を共有しました。

■経営計画発表会

一部では田中社長より経営計画の発表がありました。約30分間に渡り73期の展望を発表。その一部を本紙右隣「Positive Change」に記載しております。また表彰が行われ、社長賞:川上瑞希さん、優秀現場賞:渡邉勝巳さん・本間直道さん、優秀社員賞:堀井崇雄さん、岩沢幸一郎さん、西村景子さんが選出されました。

二部は懇親会。有志によるダンスの余興や早食い競争などのゲームを実施！一部との雰囲気の違いにゲストの皆様も驚かれていましたが、田中組の2つの面を知っていただくことが出来ました。

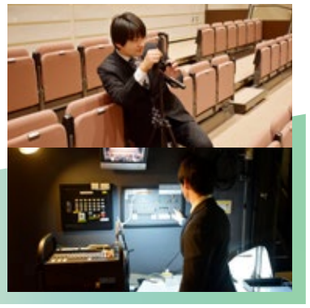
■上期政策勉強会

小林専務から72期の結果と73期の目標が発表され、部門ごとに半年間の目標を発表しました。

ブログの表彰は投稿数1位永井拓実さん、閲覧数1位に中上駿さんでした。また永年勤続の表彰があり、檜森奈穂さんが入社10年を迎えました。

72期に入社したスタッフの紹介や、2024年4月に入社予定の内定者が紹介されました。

運営は1～4年目の20代のスタッフのみで実行。大過なく勤め上げてくれました。



Positive Change

テーマ：1年前の自分を超えていくために

11月より第73期がスタートしました。今回はこの1年スタッフの皆さんに意識して欲しいことをこの場で共有したいと思います。

■経営計画書の改訂

毎年作成し、この第73期で4冊目となる経営計画書。今回はそのほとんどの内容を部門長以上で作成してもらいました。「73期は下意上達の組織にしていきたい、それぞれの部署の状況を一番把握している部門長の皆さんに任せてみたい」という思いが理由です。

改訂のポイントとして2点お願いしました。

①難しいこと、やっていないことを削除…情報が増えすぎると人はやらなくなる

②成果のでることのみ行う…出来なかったことはすぐに振り返る

優先すべきは簡単に成果が上がるものだと考えています。

■エラーを減らすために

「上手くいった理由」よりも「失敗した理由」のほうが明確だと感じています。私の経験上、1番起こりやすいのは「省略により発生するエラー」です。相手との間に発生するエラーの原因は、9割が「期日」「内容」「時間軸」の合意形成の不足だと感じています。「時間軸」というのは、例えば「なるべく早めに」と頼まれた際に、自分は「今週中」と思っていても、相手は「明日中」と思っているかもしれません。人や状況によって時間軸は変化することを理解し、確認を省略しないよう行動していただきたいと思います。

どんなに気を付けてもエラーが0になることはないでしょう。ただ、同じ失敗を繰り返さないように、検証するくせをつけていただきたいと思います。

NEWS PICKUP

newふふ丸グッズ

新しいふふ丸のグッズにトートバッグとキャンディーセットが仲間入り！トートバッグは田中組カラーのネイビーをチョイス。キャンディーの箱はコロンとしていてキュートです！

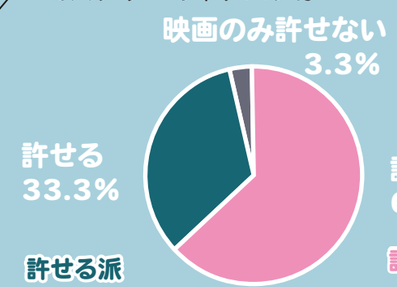
内定者懇親会

2024年4月に入社予定の内定者と2023年4月入社の新人スタッフを交えて懇親会が開催されました。内定者全員が初めて顔を合わせることができ、会社で会うときとは違う顔を知ることができました！

スタッフの素顔がわかる!? 2択アンケートコーナー

田中組スタッフのどっち派？？

Q ミステリーのネタバレは…



許せる派

- 真相を知りたい
- 安心して結末を見れるから
- ネタバレを見て興味が沸くことがあるから

許せない派

- 自分の想像力を奪うから
- やっぱり最後に知りたい
- どうなるの？！のワクワクが半減するから

映画NG

- 映画館だけはエンドロールの余韻に浸りたいのでネタバレご勘弁

6/28

28の取り組み

▶外部研修

性別や社歴・年齢を問わず、スタッフの皆さんに外部研修に参加いただいています。他社のベンチマーク研修会等に参加することで、自社との違いを知ることが出来ます。研修後は社内報告会を実施。簡単に学ぶ方法は「真似すること」。他社の良いところをそのまま取り入れることで、研修に参加したスタッフだけでなく会社自体もアップデートされていきます。