

株式会社 田中組行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年11月1日～2026年10月31日までの期間

2. 内容

目標1：2026年10月末までに、育児休業取得率を次の水準以上にする。
男性社員・・・50%以上

<対策>

- 2024年11月末まで 2022～2024年の振り返り
- 2024年12月末まで 上記振り返り内容の社員への周知
- 2025年1月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2025年4月～ 育休取得のためのルールの検討
- 2025年5月～ 育休取得のためのルールの決定、制度導入
社員への周知