

田中組の 施工実績

File66
新津第三小学校大規模改造工事



建設部 鷺尾 大輔



校舎の老朽化が著しいことや、災害時において児童の安全確保および地域の避難所としての機能が求められることから、校舎の大規模改造工事を実施しており、本工事はその2期目の工事でした。

主な工事は普通教室の改修工事で、夏休み期間の約1か月間で11教室の床壁天井・家具類を全て改修するため、1日もずらせないタイ

ムなスケジュールの工事でした。多くの方々のご協力により順調に工事を進めることができ、無事にお引渡しをした夏休み明けには、キレイになった教室に驚き喜ぶ子どもたちの笑顔を見ることができました。

その後は学校関係者の動線や登下校による搬入時間の制限、授業時間中の音出し作業の制限など、学校生活への影響を最小限に抑え

られるよう細心の注意を払いながら工事を進め、事故や苦情なく無事に竣工いたしました。

本プロジェクトを通じて、教育環境の改善に貢献できたことを嬉しく思います。

その他の実績は
ホームページより
ご覧いただけます



information

- 4月4日実行計画半期振り返り&計画作成日
- 4月18日(金)環境整備点検実施日
- 4月の誕生日は加藤さん・小林(夫)さん・鷺尾さん。お誕生日おめでとうございます!

ファミらしい。 LIKE A FAMILY HEART

株式会社 田中組

TEL 025-224-1181

FAX 025-224-1186

<http://n-tanakagumi.com/>



TANAMAGA



-Tanakagumi Magazine-

vol.70 28th Mar.2025



cover
内定者保護者会を実施しました



Positive Change



テーマ:「自分」と「未来」は変えることができる

2025年4月から田中組には3名の新卒新入社員が仲間入りします! 内定期間中は以下のような研修等を行ってきました。
【内定者アルバイト】
学業や他のアルバイトへの負担が生じないように、本人の希望期間・頻度でアルバイトを推奨。就職活動期間では関わりがなかったスタッフと業務体験することができます。

【内定者 半年計画】
入社するときどんなスタッフになってほしいか内定者で考えて、「理想の姿」を目指した計画を10月～3月末の半年間実施しました。
【内定者懇親会】
内定者・1年目・社長・採用担当者で実施。食事を交えてコミュニケーションを取ることで、お互いのことを知る機会になりました。1番近い先輩との

交流の場をつくり、入社前の安心に繋げるために行っています。
その他にもオンラインで給与の仕組みを担当者から説明したり、面談を行ったりしました。
2月には【内定者保護者会】を実施。内定者及びご家族に、田中組に入社を決めていただいたことのお礼と、田中組はどんな会社なのか実際に見ていただく機会を創出するた

めに行っています。
保護者会には田中社長が担当。企業理念・ビジョンなどの他に、新卒採用へ懸ける思いや新人スタッフに求める事などのお話がありました。直接保護者の皆さんとお話することで、内定者がどんな就職活動を行っていたのかを知ることができ、我々にとっても貴重な時間となりました。

上手くいかないことがあると、環境や他人に原因を求めたくなってしまふことはありませんか? しかし、「他人」と「過去」は変えられないと感じています。「あの人がこうしてくれれば上手くいったのに…」と他人に変化を求めても、その人が変わるかどうかはあなたが決められることはありません。また、「～だったら、～していれば」と過去を嘆いても時間を遡ること

はできません。
逆に、「自分」と「未来」は自分の力で変えることができると思っています。そのためには、まず「自分の都合で考えていいか?」と常に自問自答することが重要です。
お客様や周囲の環境は私たちの都合で動くのではありません。私たちはお客様の声に耳を傾け、変化に柔軟に対応していく必要があります。そして、自ら変わることで新

たな道が開けます。
そして、変化に気付く力を養うために、環境整備の取り組みが有効です。これは単なる掃除ではありません。日々の取り組みから変化に気づく力や周囲の環境は私たちの都合で動くのではありません。私たちはお客様の声に耳を傾け、変化に柔軟に対応していく必要があります。そして、自ら変わることで新

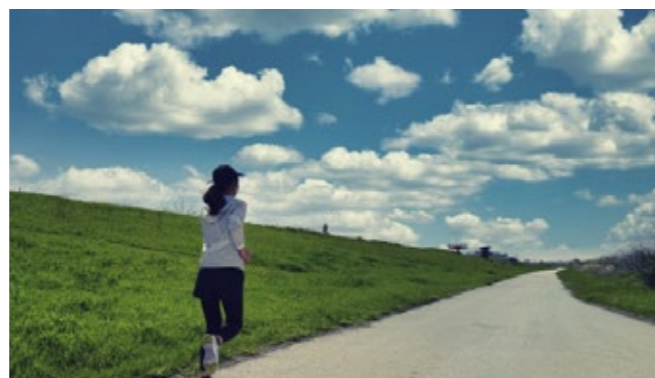
常に相手の視点に立ち、変化を恐れず、自ら変わり続けること。それが私たちのあるべき姿であると考えます。お客様の声を聴き、お客様の変化に気づき、そして自らが変わる。それができる会社しか、これからの時代には残っていけないと考えています。一人ひとりの意識改革と行動が、会社の未来を切り拓くと信じています。

NEWS PICKUP



採用イベントに参加

3月1日に朱鷺メッセで開催された「マイナビ就職EXPO」3月18日に開催された「日建工科専門学校学内合説」に参加! 1～3年目のスタッフが運営を担当しました。会社で行う説明会に予約してくれる学生もあり、新たな出会いの機会となりました!

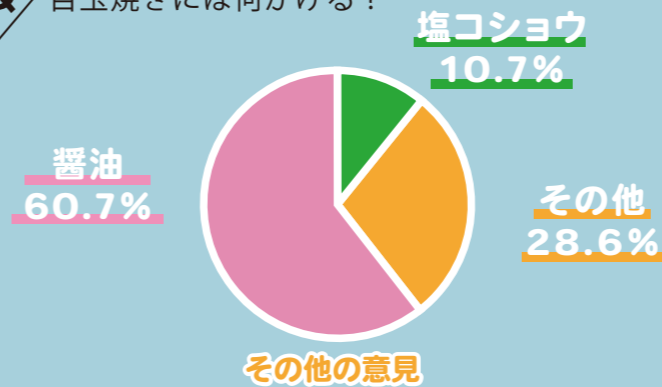


ウォーキングチャレンジ

自治体などが主催している「ウォーキングチャレンジ」に参加しています。3月5日～18日の2週間で開催されました。肌寒い日も多く思うように歩けないスタッフも多かったようですが、運動意識UPに繋がりました!

スタッフの素顔がわかる!? 2択アンケートコーナー 田中組スタッフのどっち派??

Q/目玉焼きには何かける?



- 何もかけない
- 醤油+ソース
- パンのときは塩コショウ、ごはんのときは醤油
- ウスターソース
- 基本は塩コショウ、半熟のときは醤油
- ケチャップ
- 醤油マヨ
- など

22/28

28の取り組み

総合保険制度

社会保険とは別に労災上乗せ保険(医療保険)に加入しています。スタッフの皆さんが病気や業務上のケガ等で入院が必要になった際に、治療費の実費や入院日額給付が受けられます。田中組のスタッフの



方ならパートスタッフを含むすべての方が対象となり、会社がその費用を全額負担しています。この制度では持病等に関わらず加入できるため、万が一の際も安心してお過ごしいただくことができます。