

田中組の 施工実績

File67
独立行政法人国立病院機構
西新潟中央病院新MRI室改修整備工事
延べ床52㎡/天井：石綿吸音板、化粧石膏ボード



建設部 鈴木 啓仁



この度、西新潟中央病院新MRI室改修整備工事を担当させていただきました。MRI室改修ということでシールド工事と呼ばれる磁場・電波を遮断された部屋を造るという工事でした。このような専門性の高い工事は、一般的な建築工事とは異なり、医療機関ならではの経験となりました。

今回の工事では、病院が通常通り診療を続けられて

いる状況下での作業でした。すぐ隣の部屋でも診察が行われていたため、工事期間中は騒音や振動でご迷惑をおかけしないよう、細心の注意を払いました。

冬期間の工事となり、予期せぬ降雪に見舞われ、資材の搬入スケジュールに遅れが生じるという課題もありましたが、工程の遅延を発生させることなく、当初の計画通りに無事故無災害

で竣工を迎えることができました。この工事の完成を迎えることができたのは、病院関係者の皆様のご理解とご協力、そして現場で奮闘してくれたスタッフのおかげです。心より感謝申し上げます。

その他の実績は
ホームページより
ご覧いただけます



information

- 4月29日、5月3日～6日の期間はゴールデンウィーク休業とさせていただきます。なお、4月30日、5月1日、5月2日は通常通り営業します。
- 5月16日(金)環境整備点検実施日
- 5月の誕生日は山崎さん、武井さん、小笠原さん、後藤さん、佐藤(美)さん。お誕生日おめでとうございます!

ファミらいろ LIKE A FAMILY HEART

株式会社 田中組

TEL 025-224-1181

FAX 025-224-1186

<http://n-tanakagumi.com/>



TANAMAGA

-Tanakagumi Magazine-

vol.71 28th Apr.2025



cover
2025年卒 仲間入り!

2025年 新入社員紹介

野村 優月 Yuduki Nomura



■出身地
新潟県新発田市
■生年月日
2002年8月27日

■田中組入社までの流れ

地元で活躍している企業に就職したいと考えて就職活動をしているときに、田中組に出会いました。私自身、経験から多くのことを学んできた過去があるため、挑戦していける環境と会社全体の勢いに魅了されて入社を決意しました。

■頑張りたいこと

まずは積極的に挑戦していくことです！たくさん経験を積み、業務に携われるように努めます。そして宅建取得です！

■最近の楽しみ

水耕栽培の苗観察です。初めての試みなのでうまくいくかは分かりませんが、つい先日発芽しました！今後も大切に育てていきたいです。

矢浪 羽七 Hana Yanami



■出身地
新潟県燕市
■生年月日
2003年11月9日

■田中組入社までの流れ

専門学校で建築設計について学んでおり、学内企業説明会で田中組を知りました。企業説明を1年生の時と2年生の時、2回聞いて、興味を持ったのでインターンに参加しました。お客様第一主義という理念に関心を持ち、私もお客様に喜んでもらえる建物を設計したいと思い、入社を決めました。

■頑張りたいこと

早く会社の環境に慣れて、たくさんコミュニケーションをとっていききたいです。資格取得にも挑戦し成長していきたいです。

■趣味

スポーツ鑑賞。特にサッカーとバスケの試合をよく見ます。昔習っていたバスケは、プレーすることも好きです。

涌井 春人 Haruto Wakui



■出身地
新潟県新潟市西区
■生年月日
2004年6月16日

■田中組入社までの流れ

県内で働くことを一つの軸に就職活動に取り組んでいました。合同企業説明会で田中組と出会い、地域に根付いた会社であることや、人材育成に力を入れている所に魅力を感じて応募させていただきました。

■頑張りたいこと

自分のスキルアップ、地元新潟への貢献のため資格取得に力を入れて頑張りたいと思います。若さを武器に資格取得に積極的にチャレンジしていきたいです。

■趣味

バレーボールと古着屋巡りが好きです。最近はドライブにはまっていて弥彦シーサイドラインによく行きます。

Positive Change

恐れずやっちゃお！



テーマ：「ハラスメント」という名の鏡

近年、「〇〇ハラスメント」という言葉を耳にする機会が格段に増えました。これまで見過ごされてきた不快な言動が、社会的な認知を得始めた証拠でしょう。この変化が、誰もが安心して働ける職場環境へと繋がることを心から願っています。

さて、ハラスメントは決して他人事ではありません。「自分は若いから関係ない」と考えるの

は早計です。私たちは皆、誰かの「教師」にも「反面教師」にもなり得る存在だと感じています。身近な先輩や上司の言動を、無意識のうちに学んでいるからです。

特に気になるのは「年配に言ってもわからない」という言葉です。しかし、これは数十年後、「若者に言ってもわからない」と嘆くパワハラ上司の予備軍かもしれません。「男性だから」

「女性だから」「あの部署だから」と決めつけ、対話を諦めるのと同じ構造です。異なる背景を持つ人々が、すぐに分かり合えるとは限りません。だからこそ、相手を理解しようと努め、根強く伝えようとする姿勢が重要なのです。

年齢は関係ありません。「教師」となるか「反面教師」となるかは、日々の学びと行動の積み重ねで決まります。良

いことも悪いことも、繰り返せば習慣となります。常に研鑽を怠らず、他者の模範となる「教師」を目指してほしい。良い学びの習慣を育み、周囲に良い影響を与えられる存在となることを期待しています。私たち一人ひとりの意識改革こそが、ハラスメントのない、より良い職場を築く礎となると信じています。

NEWS PICKUP



74期下期計画作成

5月から74期下期が始まります。これまでの半年間の振り返りと新しい半期に向けた計画作成を行いました。1日かけての作業ですが、スタッフのほぼ全員が参加し、各部署の目標達成に向けて考える習慣を身に付けています！

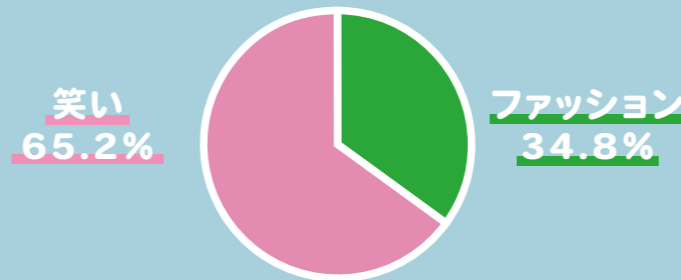


桜をバックに記念撮影

本社から徒歩3分ほどのやすらぎ堤。今年もキレイに桜が咲き、新入社員が本社にいたスタッフのみinnで記念撮影をしました！毎年の恒例行事になっています。

スタッフの素顔がわかる!? 2択アンケートコーナー
田中組スタッフのどっち派??

Q/センスを手に入れられるならどっち?



- | | |
|---|--|
| <p>笑い</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 人の笑顔が好きだから ● 自分には無いものだから ● ファッションは学べば何とかかなるかも ● 周りの人達にハッピーを与える事が出来るから | <p>ファッション</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 第一印象の見た目が大事だから ● 服選びが大変だから ● 気分が上がるから ● モテるにはファッションでしょ!! |
|---|--|

23/28

28の取り組み

▶誕生日休暇制度

その名の通り誕生日に休暇を取得できる制度。法定の有給休暇とは別に付与されている特別休暇となっています。誕生日当日が土日などの法定休日の場合や、業務の都合などで取得が難しい場合は、別日に取



得することも可能です。ワークライフバランスに併せて利用することができます。毎日出退勤で使用される打刻システムで休暇申請ができ、取得率も高いため気軽に申請できます。