

# 田中組の施工実績

File72  
ひらた内科クリニック様新築工事



建設部作業所長 渡邊 勝巳



建設部 保坂 経蒼

私が担当しました



新発田市富塚町2丁目に位置する、呼吸器系内科クリニックの新築工事に、施工管理として従事しました。このプロジェクトでは、工程、品質、安全という三つの側面から厳格な管理を徹底しました。

現場の広い敷地を最大限に活用し、資材の適切な配置場所や作業スペースを十分に確保することで、各職種がスムーズに作業できる

環境を構築し全体の作業効率を大幅に向上させることができました。

周辺は住宅や自動車学校が近接しているため、地域社会との調和を何よりも重視しました。資材の搬入ルートを慎重に計画し、騒音や振動を抑える対策を講じ、

常に現場の美化に努めました。また、広い敷地を活かして、通常の工程にとらわれず、外構工事の一部を先行

して進めるなど、柔軟な施工計画を立てることができました。

大きなトラブルや事故もなく、無事に竣工を迎えることができました。地域医療の拠点となるこの施設の建設に携われたことを大変光栄に思います。

その他の実績は  
ホームページより  
ご覧いただけます



## information

- 10月21日(火)環境整備点検実施日
- 10月2日(木)実行計画振り返り
- 三条市須頃にてふふ丸祭りを開催予定
- 10月の誕生日は田中社長、小林(彦)さん、丸山(隼)さん、永井さん、吉川さん、横山さん、岩沢さん、お誕生日おめでとうございます!

ファムらいふ  
LIKE A FAMILY HEART

株式会社 田 中 組

TEL 025-224-1181

FAX 025-224-1186

<http://n-tanakagumi.com/>



# TANAMAGA

-Tanakagumi Magazine-

vol.76 28th Sep.2025



COVER  
企画展を開催しました

cover

# 企画展を開催しました

# Positive Change



2026年1月28日をもつて田中組は創立95年を迎えます。そんな大きな節目の年に向けて、社内外への発信を目的とした企画展「田中組と95年のつながり展-地域、学び、未来-」を開催する運びとなりました。

長きにわたり建設業を通して地域のお客様に寄り添ってきた田中組ですが、今回の展示では「建設業の田中組」という枠を

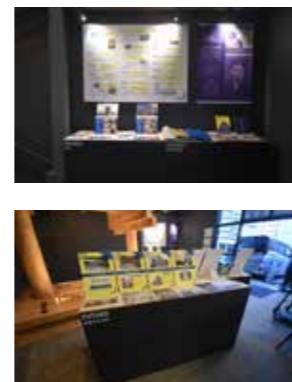
越え、異なる視点から田中組を見ていただきたいという思いが込められています。経営理念の中に掲げる「地元密着企業」という姿勢や、シンボルであるふふ丸に込められた「家族愛」の意味など、常に田中組にはつながりが存在していました。

その歴史と理念を「地域」「学び」「未来」という三つのキーワードで表現し、これまでとは違った



田中組の魅力を知りたいだけの内容となっています。

特に展示エントランスでは、素材にダンボールを活用する工夫を凝らしています。ダンボールは



展示物の変更や移動が容易で、柔軟な演出を可能となっているのがポイントです。ぜひ足を運んでいただき、田中組95年の歩みと新しい一面をご体感ください。

会社経営において、利益は疑いなく重要な要素です。しかし、ただ数字を追いかけるだけでは本質的な成功には届きません。経営計画を立てる際、私たちはつい「売上目標」から逆算しがちですが、本当に大切なのは「**目標とする利益**」を基準に考えることです。

まず会社としてどれほど利益を出したいのかを明確にし、その利益を実現するために必要な売

上や経費を計画し、定期的に計画通りに進んでいくか確認することも欠かせません。利益の状況を「見える化」すれば、経営状態を正確に把握でき、安心してビジネスを進められるのです。

しかしながら、利益の数字ばかりに意識を向けると、お客様が購入してくれた商品の利益額だけを見てしまがちです。もちろん利益を追求することはビジネスの基

本ですが、「利益だけ」を追いかけて本当に満足できるでしょうか。日々の生活の中で、お客様から「ありがとう」と感謝され、笑顔をいただくことこそ最大の喜びだと考えます。

商売の本質は、**お客様満足度の総量**がその対価として利益を頂戴することであると思います。お客様が最も重視するのは「その商品がお困りごとを解決するか」という

点です。そのお悩みを解決することで利益が生まれるだけでなく、「もっと多くのお客様に喜んでいただくためのヒント」も得られます。

利益とお客様満足度の総量、この両輪を意識することで経営は強固で持続可能なものに昇華するものと確信しています。どんな仕事も利益とお客様満足度総量を高めることを意識して業務に励んでみてください。

## NEWS PICKUP



### 田中組ベンチマーク会を実施！

9月8日に本社にてベンチマークを実施しました。今回県内外から9社の企業様がお越し頂きIT、採用についてなど弊社の取り組みをお伝えすることが出来ました。ご参加頂いた企業様から「分かりやすい発表だった」など有り難いお言葉を頂きました。



### アルビレックス新潟の観戦会を実施！

9月23日にアルビレックス新潟ホーム戦の試合観戦会を実施しました。今回は社員のご家族やご友人の参加もあり約60名の参加となりました。試合は引き分けとなりましたが参加者同士の関係を深めることができました。

スタッフの素顔がわかる!? 2択アンケートコーナー

### 田中組スタッフのどちら派??

Q / 国内旅行派? 海外旅行派?

国内旅行派  
50.0%

● 侍魂  
● まだ見ぬ絶景がたくさんある  
● 安心、安全に楽しめるから

海外旅行派  
50.0%

- まだまだ行ってみたい国があるから
- 旅は人生を豊かに思う。今後は家族みんなで海外へ行きたい!

28  
/ 28

### 28の取り組み

▶ 人事評価制度



スタッフ自身が自分の評価をより簡単に理解するため数値を用いた評価制度を取り入れています。月に一度上司部下面談を行い、半年に一度評価面談を行います。業務に対する姿勢や成果を数値化したり、勉強会など

の参加数によって評価が変動する仕組みになっています。

定期的に上司と評価について話すことで、自身の伸ばすべき点を理解できるため人財育成にも有効な取り組みです。