

# 田中組の施工実績

File74  
新潟電子工業工場  
・食堂増築工事



建設部 氏田 正人 建設部 前崎 元一



before



after

3年前に建替え工事を担当させて頂き、今回はその続きとして増築工事もさせて頂きました。

前回と同様、お客様が日常業務を続けながらの施工であったため、仕切り壁のすぐ向こうでお客様が作業されている状況を常に意識し、安全確保はもちろん、騒音・粉塵・臭いなどに細心の

注意を払いながら進めて参りました。

また、今回は夏場の改修工事の繁忙期と重なり、職人の確保が難しく、さらに猛暑による熱中症対策としてこまめな休憩を挟む必要があったため、思うように作業が進まず工期が危ぶまれる場面もありました。

それでも関係者の方々の

努力と協力により、最終的にはお客様とのお約束の工期にしっかりと間に合わせることができ、今回も良い建物を提供できたと感じております。ご協力いただいた皆様ありがとうございました。

その他の実績は  
ホームページより  
ご覧いただけます



## information

- 12月11日(木)環境整備点検実施日
- 12月の誕生日は前崎さん・菅原さん・保科さん・早津さん・保坂さん・穠澤さんお誕生日おめでとうございます!
- 12月27日(土)～1月4日(日)は冬季休業となります。予めご了承くださいますようお願い致します。

ファムらいふ  
LIKE A FAMILY HEART

株式会社 田 中 組

TEL 025-224-1181

FAX 025-224-1186

<http://n-tanakagumi.com/>



# TANAMAGA

-Tanakagumi Magazine-



vol.78 28th Nov.2025



COVER  
第75期スタート!

cover

## 第75期スタート!



2025年11月1日から  
第75期が始まりました。  
田中組では毎年期初に  
「経営計画発表会」そして  
今年から「政策勉強会」改め  
「キックオフミーティング」を開催しています。



田中社長・小林専務から会社全体の振り返りや計画を共有、各部署からの目標計画発表を行い新たな期にむけて全スタッフの団結力を高めることができました。  
今回も会の中で表彰が行われました！受賞された皆様おめでとうございます！

- 社長賞佐藤(良)さん
- 社長特別賞：檜森さん
- 最優秀スタッフ賞：永

井さん

- 優秀スタッフ賞：岩沢さん・武井さん・本間さん・横山さん・西村さん
- 最優秀現場賞：渡邊さん・川上さん・保坂さん
- 優秀現場賞：小林(秀)さん・鷲尾さん・中上さん
- ブログ表彰  
投稿数：1位吉川さん・2位杉山さん・石崎さん
- 閲覧数：1位小笠原さん・2位氏田さん・3位鈴木さ

ん

- サンクスカード受信数：1位永井さん・2位檜森さん・3位鷲尾さん
- 永年勤続表彰  
入社から10年：番場さん・日岡さん・保科さん
- 永年勤続表彰  
入社から20年：高橋さん
- また74期入社スタッフや来年4月入社予定の内定者の紹介も行われ、喜びを分かち合える温かなひとときとなりました。

## NEWS PICKUP



### 現場見学会を行いました！

新津工業高等学校の学生さん約30名に向けて、現在携わらせていただいている県政記念館の現場見学会を実施しました。雨の中での実施でしたが学生さんからは「実際の現場見学は初めてで勉強になりました」と高い評価をいただきました。



### ふふ丸秋祭りを開催しました！

10/25に弊社が施工させていただいた新築マンションにてふふ丸秋祭りを開催しました。来場者数は約70名で近隣の地域住民の方々にもお越しいただき、なかでもお菓子の掴み取りは子供から大人まで楽しむことができ、大いに盛り上がりました。

# Positive Change



テーマ：運は「主語の転換」・「幸運と不運の向き合い方」で決まる

最近感銘を受けた本で、ドン・キホーテの創業者である安田隆夫さんの「運」という本を読みました。

よく「運に恵まれている」「運のいい人」という言葉がありますが私は運とは偶然に恵まれるものではなく、日々の姿勢や行動によって引き寄せ循環させていくもの、そして運のいい人とは運を使い切ることができる人と考えています。

そもそも運の総量に大きな差はなく、違いが生まれるのは「その運をどう使ったか」がポイントになります。運を意識的に活かせる人ほど、人生をより良い方向へ導き、結果的にチャンスをつかみ取っている人がいます。

ではどうすれば運を引き寄せることが出来るのか？それは「主語の転換」を行うことだと筆者は言っています。主語を

自分ではなく相手に視点を向けることで改善点が見え、最終的には自分の成長となります。また、相手を思いやる姿勢が人を惹きつけ、「この人であれば任せたい、頼りたい」といった気持ちになり新たな運の循環を生み出すことにつながります。

運を使い切れる人は幸運と不運への向き合い方にあります。①幸運のときにはその流れを最大化

する。②不運のときには被害を最小限に抑える。幸運の最大化を図るのであれば、中途半端にせず全力で取り組む、不運に見舞われれば落ち込むのではなく「どうすれば最小限で済むか」を冷静に考える、この2つを行うことで運の価値が昇華します。

「主語の転換」「幸運と不運の向き合い方」を意識して頂き今期も宜しくお願いします。

2  
/ 28

## 28の取り組み

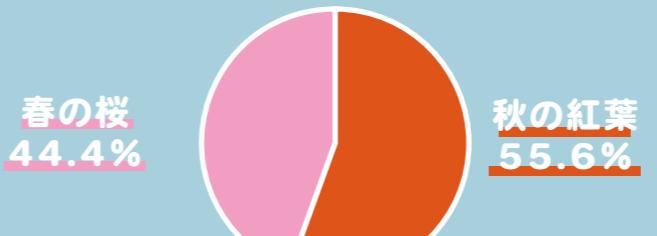
► 経営計画書



スタッフの素顔がわかる!? 2択アンケートコーナー

### 田中組スタッフのどっち派??

Q / 見ごたえがあるのは秋の紅葉？春の桜？



#### 春の桜

- 桜を見ると新年度頑張ろうと思えるから。
- 好きな桜の名所があるため
- 花を見るほうが好きだから。

#### 秋の紅葉

- 紅葉は割と長い期間楽しめると思うから
- これから冬を迎える時期が好きだから
- 花粉症持ちで外で桜を鑑賞出来ないから。

「経営計画書」は会社の経営理念を共有するため、方針や目標をまとめたルールブック。パートを含めた全スタッフに貸与しています。会社の理念に沿うにはどんな行動を取るべきなのか状況別に記載されており、ス

タッフの教科書のような役割を担います。

年齢や背景が違う多様なスタッフの価値観を一つに合わせるために読み合わせを行い、互いに理解するツールとしても使用しています。