

田中組の 施工実績

私たちが
担当しました

File76
新津第五中学校大規模改造工事



建設部作業所長 金子 紘也 建設部作業所長 小林 秀夫 建設部担当所長 保坂 柊蒼



本工事は、教室の内部改修、外壁および屋上防水改修を主要内容とし、夏休み前・期間中・後の三工区に分けて施工しました。夏休み前後の工区では、生徒が在学中での作業となるため、第三者の安全確保を最優先事項に掲げました。動線管理や作業時間の細かな調整、騒音・粉塵対策を徹底

し、学校側との綿密な打ち合わせを重ねて日々の工程を共有したことが、授業への影響を最小限に抑え、トラブル防止へと繋げることができました。

一方、工事の山場である夏休み期間は、限られた工期内で多くの工種を集中させる必要がありました。協力会社との連携を一層強化

し、進捗確認をこまめに行うことで、猛暑下でも無事故無災害で工程通り完遂できました。学校生活を乱さず、大きな問題もなく工期内に終わられたことに、技術者として最も強い手応えを感じています。

その他の実績は
ホームページより
ご覧いただけます



information

- 2月12日(木)環境整備点検実施日
- 2月の誕生日は中村さん・長谷川(潔)さん・杉山さん・田中(礼)さん・津久茂さん・小林(文)さん・佐藤(柚)さんお誕生日おめでとうございます!
- 2月2日(月)マイナビ主催「就活直前フェスタ」出展します。



株式会社 田中組

TEL 025-224-1181

FAX 025-224-1186

<http://n-tanakagumi.com/>



TANAMAGA



-Tanakagumi Magazine-

vol.80 28th Jan.2026



cover
祝95周年。これからの田中組

cover 祝95周年。これからの田中組

Positive Change



テーマ：上司・リーダーとしての権利と果たすべき義務

2026年1月28日に創立95周年を迎え、100周年まで残り5年となりました。これからも地域のお客様に必要とされる企業であり続けるために目指す姿を3点ご紹介します。

①不動産仲介店5店舗
2017年に旧社屋から現在の本社に移転し、同時にファミネット新潟店が誕生、2020年には燕市・三条市・新潟市南区を商圏

としたファミネット県央店もOPENしました。今後は各地域のお客様のご要望に対応するべく新潟市中央区・東区・南区・西区・江南区に不動産仲介店舗開業を目指します。

②更なるDXの推進
2024年1月1日に経済産業省より新潟県内の建設不動産部門で初となるDX認定企業になりました。新潟県内企業で約8割が「取り組んでいない」

「検討中」という状況の中でお客様対応時に活用し、スムーズな対応で満足度の向上に繋がっています。今後はお客様の声を分析活用し、新たなサービスの導入に繋がっていきます。

③100人の仲間集結
仲介店舗の拡大、DXの推進を行うなかで人材の確保が必要となります。新潟県内企業全体が「次世代を担う若手層から選ばれる環境づくり」を徹底するな

かで田中組は一般企業の教育研修費(社員1人あたり)約35,000円の10倍以上の費用を投入してスタッフ1人1人が成長できる環境づくりを徹底しています。

田中組はスタッフの成長=会社の成長という考えでベンチマーク参加など「新潟で1番学ぶ機会がある会社」としてスタッフ・会社の成長に繋がる機会を多く設けています。

今回は上司やリーダーとしての権利と果たすべき義務についてお話します。まず、労務管理についてですが、単に労働時間を管理することではなく、「スタッフに権限を与え、具体的かつ的確な指示を出すこと」にあると感じています。たとえ権限を委譲しても、指示が曖昧であれば部下は迷走し、成果を上げることはできません。

上司・リーダーには業務の指示といった権利がある反面、スタッフに対して果たさなければいけない義務は4つあると考えています。

① 期限を明確に示す
仕事の緊急度を伝え、いつまでに完了すべきかを明示します。人間は忘れる生き物です。責任者・スタッフがカレンダーに記録するなどの対策を講じるとともに、途中で進捗を確認するフォローも

忘れてはなりません。

② 優先順位を整理する
上司がスタッフに対して、まず現在抱えている業務と、新しく任せる仕事の優先度を比較し、示します。どの業務に時間枠を割くべきか、また「大事な仕事」の中でもどれが最優先なのかという「価値の順位」を伝えることで、迷わず遂行できるようになります。

③ 目的・背景を共有する
「なぜこの仕事が必要な

のか」という文脈を伝えることで、担当スタッフの意識と判断の質を高めることができます。

④ 到達すべきレベルを提示する
満点を目指すべき仕事なのか、まずはスピード重視の60点を目指すべきなのか、求めるクオリティ(完成度の水準)を具体的に伝えます。ぜひ、1つでも試していただき、自身の成長に繋がってください。

NEWS PICKUP



学内向け会社説明会を開催しました！
1/8(木)に新潟職業能力開発短期大学校様にお伺いし学内向け会社説明会を行いました。13名の学生に参加いただき先輩社員が登壇して業務内容や会社の雰囲気をお伝えすることができました。



合同企業説明会に参加しました！
12/27(土)朱鷺メッセにて27卒向け合同企業説明会に出展企業として参加いたしました。出展企業が66社・学生参加人数が約300名でした。会社説明会以外にも就職活動で意識する点についてなどを話すことができました。

スタッフの素顔がわかる!? 2択アンケートコーナー
田中組スタッフのどっち派??

Q/ お正月はのっぺい汁派? お雑煮派?

お雑煮 37.5%	のっぺい汁 62.5%
---------------------	-----------------------

お雑煮

- 餅を食べるためにお雑煮を作ります
- 子どもがお雑煮をよくたべたがるので
- あんこやきな粉よりもお雑煮派です

のっぺい汁

- 実家の母が作るのっぺい汁が大好きだから
- のっぺを食べないと正月感がでないから
- お酒とあうから

4
28

28の取り組み

社内報作成

社内報TANAMAGAは、社内だけでなくお客様や学生などにもお配りするツールです。

社内報の作成をする中で会社の取り組みや出来事などを知ることができ、他のスタッフとコミュニケーションをとるきっかけにもなります。

紙面を完成させるたびに文章力もアップします。社内報は情報共有や田中組を知ってもらうだけでなく、スタッフの育成にも役立つツールになっています。また、過去の社内報はHPから閲覧可能です。是非、見に来てください!